

ESG rapportering 2025/26

WestCoast Technique ApS



Kommentar fra ledelsen

I WestCoast Technique ApS er vores vision, at opnå vores kunders og samarbejdspartneres langsigtede tillid.

For at muliggøre dette er vi bevidste om vigtigheden af, at vi efter bedste evne tager godt vare på vores medarbejdere, vores kunder, vores samfund og vores miljø og klima. Vi er bevidste om vigtigheden af løbende at arbejde med bæredygtighed.

Det er vores arbejde med bæredygtighed, som vi med denne rapport ønsker at beskrive. For at give så aktuelt et billede af det som muligt har vi som rapporteringsperiode valgt vores seneste regnskabsår 1. maj 2025 til 30. april 2026.

Vi har i denne ESG-rapport søgt inspiration i den frivillige ESG-standard (VS), men aflægger ikke fuld rapportering herefter endnu. Vi er bevidste om, at der er flere områder, hvor vi ikke har tilstrækkelige data til at følge standarden fuldt ud. Men vi vil i fremtiden arbejde med at højne denne datakvalitet, så vi kan aflægge fremtidige rapporteringer fuldt ud efter VS.

ESG-arbejdet danner grundlaget for en struktureret tilgang til bæredygtighed, som vi også kan bruge til at skabe værdi for vores eksterne interessenter - herunder vores kunder. På den måde ligger udarbejdelsen af denne rapport i tråd med vores vision.

Samtidig fungerer rapporten som et internt styringsredskab. Den hjælper os med at sætte retning, fastholde fokus og dokumentere konkrete fremskridt i vores bæredygtighedsindsats. Vi ser rapporteringen som en kontinuerlig proces og en del af vores strategiske udvikling.

Fremadrettet vil vi arbejde på at opstille mere tydelige og målbare målsætninger og løbende følge op på dem som en integreret del af vores drift. Formålet er ikke blot at skabe en rapport, men at understøtte en ansvarlig udvikling – hvor ansvarlighed, dokumentation og forbedringer er en naturlig del af vores forretning.

God læselyst!

Kenneth Rohde Pedersen
Direktør



WestCoast Technique ApS (B1)

WestCoast Technique er grundlagt i 1987 og har udviklet sig til at blive specialist inden for produkter og anlæg til filtrering samt specialafskærmning. Vi tilbyder vores kunder svejst net, trådvæv, sigter og sier mv. i løse mængder samt udstyr og færdige anlæg til filtrering af væsker og råmaterialer.

WestCoast Technique er sammensat af et mindre team hvor vi i teamet har stærke kompetencer, indsigt og erfaring inden for vores nicher. Og der, hvor vi kommer til kort, kan vi trække på et omfattende netværk af specialister i Europa.

WestCoast Technique har endvidere egne teknikere, som håndterer serviceaftaler og eventuelt montage.

Virksomheden drives fra lejede lokaler i Holsted. Vi har ikke væsentlige anlægsaktiver som vi ejer, lejer eller kontrollerer over.

Vores primære kunder er danske virksomheder men vi leverer også til virksomheder i Europa.

ESG-rapporteringen omfatter alene virksomheden og ikke øvrige virksomheder i koncernen.

Vores primære kunder er i Danmark og vores indkøb af materialer sker typisk i EU-lande/Danmark men vi har også indkøb i Asien.

Af konkurrencemæssige hensyn har vi valgt ikke at medtage vores omsætning i ESG-beregningerne. Vi har ligeledes ikke medtaget oplysninger om lønfordeling mellem kvindelige og mandlige ansatte af fortrolighedsmæssige årsager.

Juridisk form

ApS

Produkter/Service

Agenturhandel med specialiseret varesortiment, bortset fra køretøjer

Branchekode

46.18.90

Balancesum

6.989 t.kr.

Antal ansatte

8



FN's Verdensmål for en bæredygtig fremtid

Som enkelt virksomhed, kan vi ikke redde hele verden, men vi kan gøre en forskel. Vi er bevidste om, at vi som virksomhed spiller en afgørende rolle for løsningen af de udfordringer, som samfundet står overfor – både ved at have orden i eget hus, sikre ordentlige arbejdsforhold og at udvikle praksis med en mindre negativ påvirkning af miljø mv.

FN's Verdensmål er med til at stimulere positivt engagement hos både medarbejdere, kunder og det omliggende samfund. Vi tror på, at det giver god mening at adressere samfundsmæssige og miljømæssige udfordringer og tendenser – også i forhold til bundlinjen.

Vi har derfor prioriteret 4 verdensmål på områder, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en positiv forskel. Vi har fokus på anstændige jobs og økonomisk vækst, ansvarligt forbrug og produktion, vores klima- og miljømæssige aftryk samt partnerskaber for handling.



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Virksomhedens arbejde med bæredygtighed (B1 og B2)

Vi går mere op i, hvad der sker i praksis, end hvad der er nedfældet på papir. Således kan vi ikke rapportere om bæredygtighedsrelaterede politikker, men i stedet om hvad vi gør i dagligdagen.

Vi måler løbende vores fremskridt på nogle områder, men vil styrke vores data i fremtiden og opsætte konkrete mål for at sikre, at vi fortsat bevæger os i en mere bæredygtig retning.

Vi har arbejdet med nedenstående konkrete bæredygtighedstiltag og vil i fremtiden have forsat fokus på de gennemførte initiativer.

Miljømæssige tiltag

- Vi har digitaliseret alle arbejdsgange og reduceret papirforbrug (print) med 90%
- Vi har ved produktion af specialfremstillede paller reduceret vores træforbrug (250 stk. pr. år). Herunder er der optimeret på pladsforbruget ved transport i lastbil, hvilket medfører et lavere aftryk ved transport.
- Vi genbruger emballage fra underleverandører eks. træ, pap og fyld
- Vi anvender FSC genbrugspap og papir + anvender papirtape i stedet for plast
- Vi har affaldssortering af papir, pap, plast, metal, batterier mv.

Sociale tiltag

- Vi arbejder som et team, hvor alle hjælper hinanden i dagligdagen
- Der er back-up på alle opgaver i dagligdagen (man holder fri med ro i maven)
- Vi udvikler medarbejderne gennem efteruddannelse og fokuserede interne forløb
- Vi har sociale aktiviteter for personale og familie der er skemalagt i årshjul
- Vi gennemfører 1:1 samtaler regelmæssigt
- Ledelsens fysiske arbejdsplads er sammen med medarbejderne hvilket sikrer en høj daglig kontakt

Ledelsesmæssige tiltag

- Vi arbejder efter en klar strategi, vores værdier og vores identitet
- Vi har styr på de forretningsmæssige risici
- Vores salgsmøder understøttes af fakta, målinger og data
- Vi udarbejder budgetter og følger op på budgetterne hver måned
- Vi arbejder målrettet med forretningsudvikling via nye produkter og forretningsområder for at skabe vækst og en attraktiv arbejdsplads



Environment

Vores klimapåvirkning

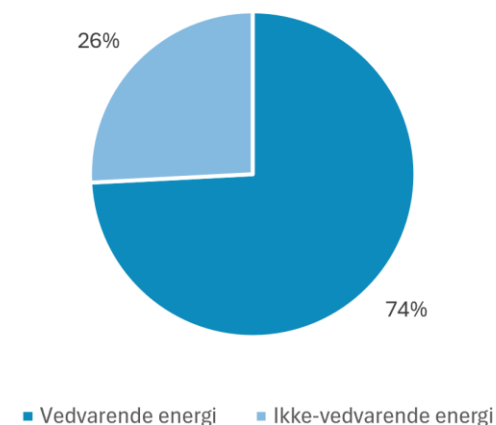
Energiforbrug (B3)

Vores energiforbrug udgør en central del af klima- og miljøpåvirkningen og danner grundlag for opgørelsen af vores drivhusgasudledninger i scope 1 og scope 2. Vi har ikke et større direkte internt forbrug af energi i virksomheden udover energi til el og vores bilpark. Øvrig udledning kommer gennem vores forbrug i lejede lokaler, hvor vi anvender varmepumpe til opvarmning. Vi har ikke særskilt måler herpå, men energiforbruget er medtaget i vores opgørelse af elforbrug. Vi vil undersøge mulighederne for at indsamle data herpå, så vi kan vurdere optimeringsmuligheder.

Det samlede energiforbrug opdeles i vedvarende og ikke-vedvarende energiforbrug. Vedvarende energiforbrug omfatter energi fra fornybare energikilder såsom sol, vind, vandkraft og bæredygtig biomasse, baseret på leverandørplysninger, energimærkninger eller dokumentation som oprindelsesgarantier. Ikke-vedvarende energiforbrug omfatter energi fra fossile eller andre ikke-fornybare energikilder, herunder kul, olie og naturgas.

Opgørelsen er baseret på tilgængelige forbrugsdata fra forsyningsselskab og faktisk dieselforbrug.

Energiforbrug



Energiforbrug
Total
110 MWh



El
Vedvarende
80 MWh



El
Ikke-vedvarende
6 MWh



Brændsel
Vedvarende
1 MWh



Brændsel
Ikke-vedvarende
23 MWh

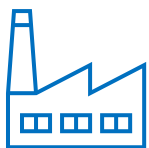
CO₂e-udledninger (B3)

Klimaregnskab

Vores klimaregnskab er et værktøj, der giver os overblik over de drivhusgasudledninger, der opstår som følge af vores egen drift fordelt i Scope 1 og Scope 2.

Scope 1 – Direkte udledninger

Udledningerne afspejler egne driftsmæssige aktiviteter og er typisk områder, hvor vi har direkte mulighed for at reducere udledninger gennem tekniske eller adfærdsmæssige tiltag. Udledninger heri består primært af vores brændselsforbrug der samlet udgør 6 tons CO₂e. Det er vores mål at reducere denne udledning ved udskiftning af dieselbil til elbil når behovet opstår.



Scope 1 og 2 Total
9 tons CO₂e



Scope 1
6 tons CO₂e



Scope 2
3 tons CO₂e



CO₂e-intensitet
1,1 tons CO₂e pr.
fuldtidsansat

Scope 2 – Indirekte udledninger

Udledningerne stammer fra den energi, vi indkøber til el og varme. Selvom udledningen sker hos energileverandøren, tilskrives den os, fordi vi forbruger energien. Opgørelsen giver et vigtigt billede af, hvordan energiforbruget bidrager til vores samlede klimaaftryk. Vi vurderer ikke, at vi kan minimere vores el-forbrug væsentligt.

Vi anvender 100% grøn strøm, hvilket medfører en udledning på 0 tons efter den markedsbaseret metode. Ved anvendelse af den lokationsbaseret metode medfører vores forbrug en udledning på 5,3 tons.

Vi anvender varmepumper og vurderer ikke at vi kan optimere på vores opvarmning.

Forbruget er opgjort ud fra seneste årsopgørelser opgjort pr. 30.04 med gennemsnitlige emissionsfaktorer.

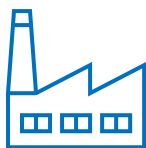
CO₂e-udledninger (B3)

Scope 3 – Andre indirekte udledninger

Scope 3 dækker de indirekte udledninger, som ligger uden for vores direkte kontrol, men som stadig opstår som følge af vores aktiviteter som produktionsvirksomhed.

Størstedelen af virksomhedens samlede CO₂-udledninger kommer gennem Scope 3. Vi har analyseret denne del, som samlet efter vores vurdering udgør over 90% af vores samlede CO₂-udledninger. Vi vurderer dog ikke, at vores data pt. er tilstrækkeligt valide til at vi kan rapportere dybere og præcist om Scope 3.

I vores beregning har vi udelukkende fokuseret på den del af Scope 3 der vedrører indkøb herunder særligt af stål og transport. Vi har endnu ikke medregnet eks. medarbejderpendling og CO₂-udledninger ved produktets anvendelse og bortskaffelse.



Scope 3 (estimeret)

3.718 tons CO₂e

Vores foreløbige beregninger viser, udledningerne hovedsageligt stammer fra indkøb af råvarer til vores produktion og transporten heraf. Vi vil gå i dialog med vores største leverandører, så vi i fremtiden kan indhente mere valid data til vores beregninger. Herudover vil vi undersøge muligheder for at anvende mere bæredygtige råvarer og løsninger herunder med cirkulære principper. Dette skal være uden at gå på kompromis med vores kvalitet og i overensstemmelse med vores kunders ønsker.

CO₂ beregningerne lavet på platformen er baseret på Erhvervsstyrelsens emissionsfaktorer og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protokol).

Vand (B6)

Vores vandudtag er begrænset, da det udelukkende stammer fra køkken og toilet. Der er stort set ikke noget vandudtag fra vores produktion og alt vand ledes tilbage. Vi vurderer derfor ikke, at der er optimeringsmuligheder for at nedbringe vandforbruget.

Vores lokation er i lejede lokaler, hvor vi ikke afregner særskilt for vores vandudtag og derfor heller ikke modtager data herom. Vi vil undersøge muligheden for at få denne data i fremtiden.

Vi har ikke vandudtag i områder med høj vandstress.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Vi opererer i en materialetung sektor med stor anvendelse af forskellige ståltyper. Vi modtager pt. ikke tilstrækkelig valid data til at vi kan rapportere om årligt masseflow. Vi vil gå i dialog med vores leverandører om at indsamle denne data til os fremover.

Vi har genereret 1.475 kg. affald det seneste år, herunder produktions- og administrativt affald.

Alt vores affald bliver håndsorteret. Uanset om det er stål, emballage fra varer, kontorartikler, husholdningsaffald mv. bliver det sorteret og håndteret korrekt. Efterfølgende bliver det afleveret på den lokale genbrugsplads til videre håndtering til genbrug eller genanvendelse. Vi bruger en del ressourcer på dette område, men vi tager ansvaret på os. Oplysningerne er baseret på årlige opgørelser fra vores affaldshåndteringspartner. Vi vil undersøge løsninger for at nedbringe vores totale affaldsmængde i fremtiden.

Vi arbejder løbende på at øge genanvendelsen og minimere vores miljøpåvirkning. Vi vil i fremtiden have mere fokus på at anvende principperne for cirkulær økonomi. Herunder vil vi særligt gå i dialog med vores kunder om at finde løsninger med mindre CO₂-udledning, længere levetid og mulighed for at genanvende/reparere udtjente produkter. I denne dialog vil vi ligeledes drøfte mulighederne for at anvende mere genanvendt stål.



Total mængde affald
1.475 kg.



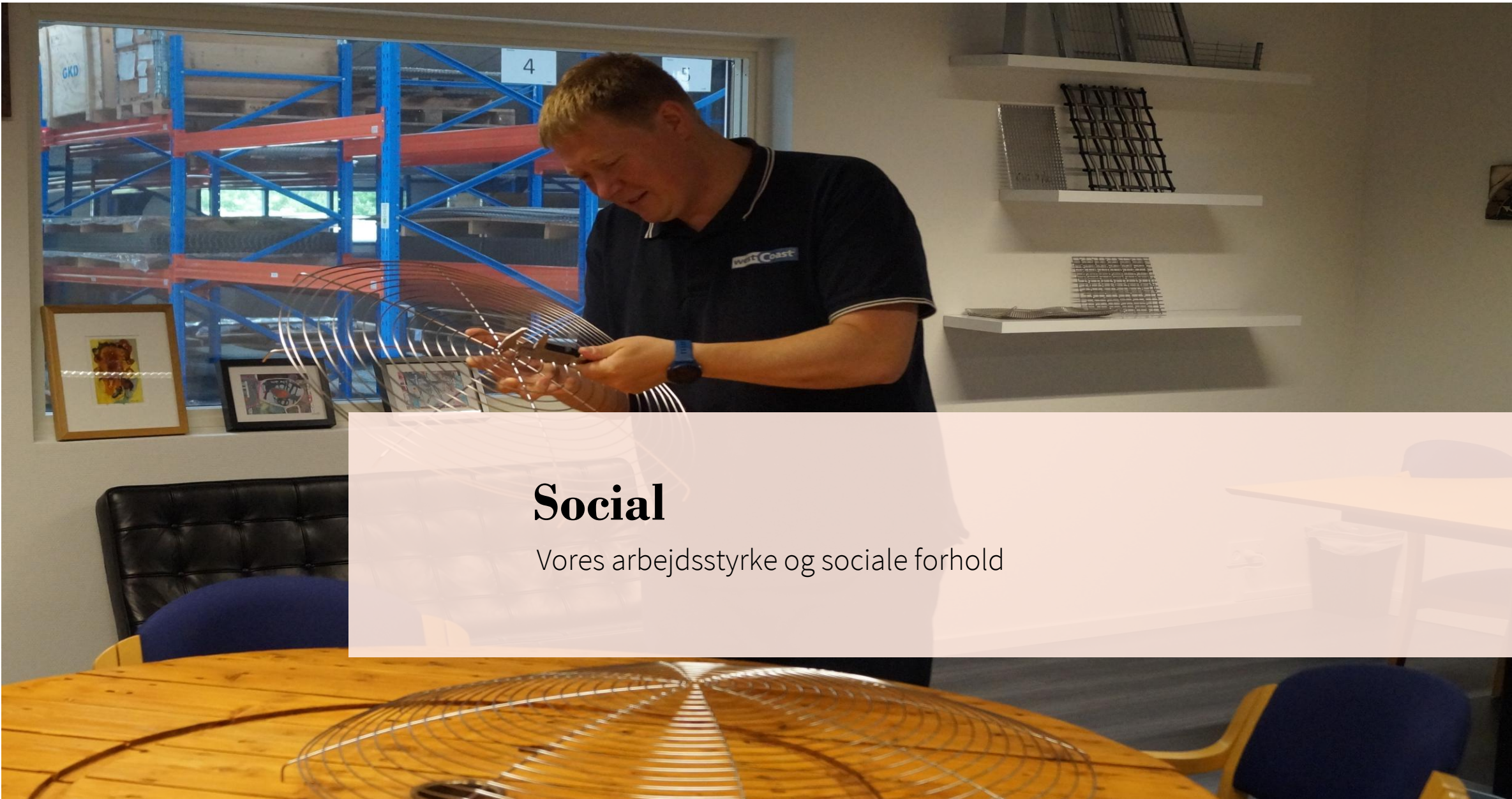
Farligt affald
0 kg.



Ikke-farligt affald
1.475 kg.



Affald gjort klar til genanvendelse
935 kg.



Social

Vores arbejdsstyrke og sociale forhold

Egen arbejdsstyrke (B8)

Vores arbejdsplads

Vi værdsætter vores medarbejdere højt, hvilket vi er overbevist om også gælder den anden vej. Vores overbevisning herom beror bl.a. på den indsigt i medarbejdernes arbejdsdag, som bl.a. stammer fra, at ledelsen har fysisk kontorplads i samme lokale som de andre medarbejdere. Dette er vigtigt for os for at sikre gode arbejdsforhold, tætte sociale relationer men også i forhold til effektive løsninger af vores kundeopgaver. Alle medarbejdere er ansat i Danmark.

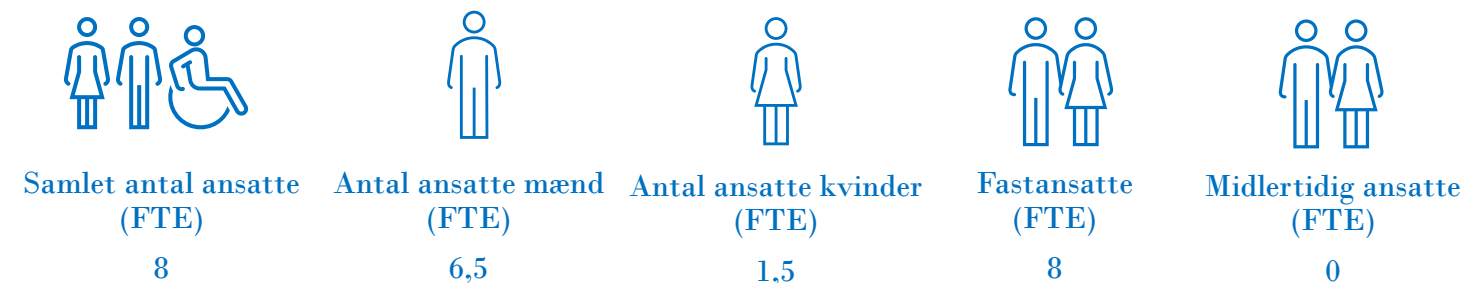
Vi afholder løbende 1:1-samtaler med samtlige medarbejdere og har løbende statusmøder.

Vi mødes under sociale arrangementer minimum 4 gange om året, der både indeholder faglige som sociale forhold.

Da vi har under 50 ansatte, har vi valgt ikke at oplyse om medarbejderomsætning.

Diversitet og mangfoldighed

Vi har ikke opsat mål for kønsdiversitet i virksomheden, da vi arbejder efter princippet om rette menneske til rette opgave. Handel i stålindustrien er typisk en mandsdomineret verden, hvilket vi også kan se hos os. Når det kommer til køn, er vi derfor ikke så mangfoldige. Vi vægter dog mangfoldighed højt, og det kommer til udtryk ved, at vi har medarbejdere med både forskellig arbejdsevne, 2 i fleksjob), og forskellig alder. Vi har aktuelt 1 kvindelig repræsentant i vores bestyrelse.



Sundhed og sikkerhed (B9)

Sikkerhed er en topprioritet, da vi arbejder med tunge produkter. Vi har implementeret sikkerhedstræning, og vores mål er en ulykkesfri arbejdsplads. Nye medarbejdere får derfor også en grundig introduktion til sikker håndtering af vores produkter så skader undgås.

Oplysninger om sikkerhed og sundhed er opgjort på baggrund af tilgængelige data for rapporteringsperioden. Opgørelsen er tilpasset vores størrelse, aktiviteter og datagrundlag. Hvor detaljerede data ikke foreligger, er opgørelsen baseret på et overordnet datagrundlag i overensstemmelse med gældende anbefalinger.

Vi havde desværre én arbejdsulykke i perioden som følge af en faldulykke i sne og is. Dette er ikke tilfredsstillende, da en ulykkesfri arbejdsplads er et mål for os.

For at sikre at det fortsætter sådan, har vi implementeret løbende sikkerhedstræning, nødprocedurer og rapporteringssystemer. Herudover har vi årlige APV'er for samtlige medarbejdere der ønsker det.



**Registrerede
arbejdsulykker**

1



**Arbejdsrelaterede
dødsfald**

0



**Arbejdsulykker pr.
100 ansatte**

12,5



Vores gennemsnitlige antal sygetimer pr. medarbejder pr. år er estimeret til 30 timer, hvilket vi også vurderer tilfredsstillende. Der er ingen sygetimer relateret til stress. Det vurderer vi meget tilfredsstillende, da medarbejdernes arbejdsliv, familieliv og fritid skal balancere, så vi sammen sikrer trivsel og mental sundhed. En glad medarbejder giver også en bedre kundeoplevelse og øget produktivitet.

Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

Ansættelsesforhold

Alle ansatte medtager en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen. Dette er en prioritet for os, da vi ved, at også lønnen er afgørende for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere.

Grundet fortrolighed har vi ikke oplyst om lønforskelle mellem kvindelige og mandlige ansatte. Vi aflønner alle medarbejdere efter kvalifikationer og ansvar uanset køn.

Vi går vi ind for ordnede arbejdsforhold. Vi er ikke omfattet af overenskomst men følger industriens overenskomst. Alle medarbejdere kan frit vælge fagforening.



Ansatte dækket af
overenskomst

0%



Uddannelse pr. mand
(gennemsnit)

37 timer



Uddannelse pr.
kvinde (gennemsnit)

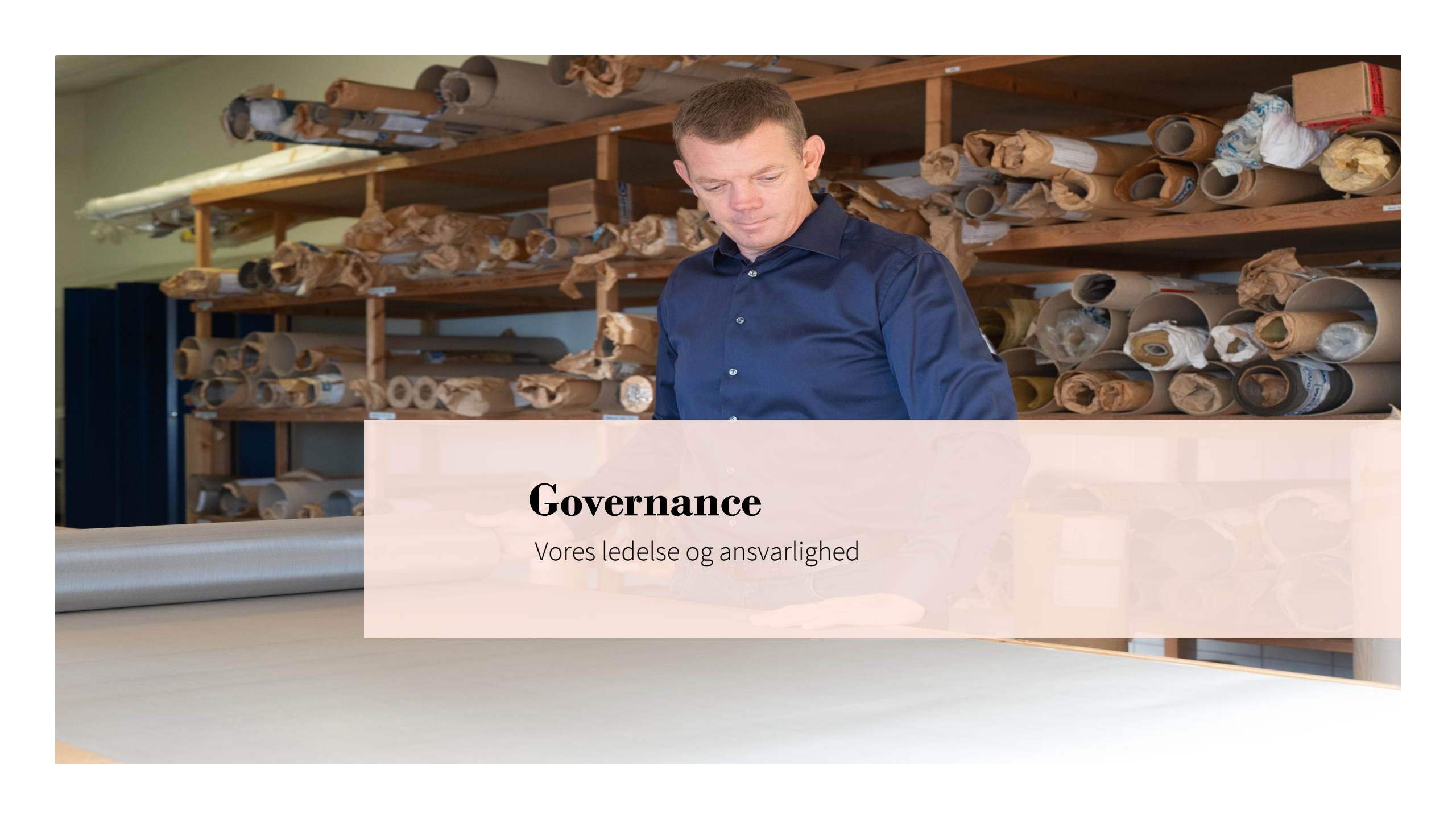
0 timer

Uddannelse

Vi arbejder i en branche med en rivende teknologisk udvikling. Det er derfor nødvendigt, at vi løbende opkvalificerer os, så vi kan forblive på omgangshøjde med udviklingen. I perioden gav det sig udslag i nedenstående efteruddannelsestimer.

Tallene bygger på et estimat og dækker over kursusdeltagelse og sidemandsoplæring,





Governance

Vores ledelse og ansvarlighed

Virksomhedsledelse (B11)

Status

Vi arbejder efter en klar strategi, vores værdier og identitet og har styr på de forretningsmæssige risici.

Vi har udviklet et effektivt kvalitetssikringssystem, som alle vores medarbejdere har kendskab til. Vores strategi indeholder ligeledes udvikling og opkvalificering af vores medarbejdere.

Vi arbejder målrettet med forretningsudvikling via nye produkter og forretningsområder for at skabe vækst og en attraktiv arbejdsplads.

Vi har ingen domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse, hvorfor vi ikke har rapporteret om det.

Tiltag

I forbindelse med udarbejdelse af denne ESG-rapport har vi udarbejdet en ansvarlighedspolitik og Code of conduct til vores leverandører.

Vi vil i fremtiden øge dialogen om de ESG-relaterede områder med vores interessenter, herunder med særlig fokus på:

- Øget medarbejderinformation om vores indsatser, opnåede resultater og politikker. Vi vil sikre, at ESG-arbejdet bliver forankret blandt alle medarbejdere og opfordre til at komme med forbedringsmuligheder.
- Dialog med væsentlige kunder om vigtige forhold for dem, så vi i tide kan tilrette vores ydelser herefter og samle relevant ESG-data
- Gennemgå code of conduct med vores væsentligste leverandører, følge op herpå og sikre, at vi fremover får et bedre datagrundlag til vores klimaregnskab mv.

Vi vil fremover sikre, at ESG-arbejdet i stigende grad er integreret i både den daglige drift og i virksomhedens strategiske beslutningsprocesser. Det overordnede ansvar for ESG-området er forankret i direktionen, som løbende inddrages i prioritering af indsatser og opfølgning på fremdrift. Samtidig vil vi arbejde målrettet på at tydeliggøre rolle- og ansvarsfordelingen internt, så ESG-hensyn indarbejdes naturligt i relevante forretningsprocesser og forankres blandt alle medarbejdere.

Vores bæredygtighedsstrategi vil blive bygget op om punkterne på næste side.

Virksomhedens fremtidige arbejde med bæredygtighed

Vi har i de foregående afsnit beskrevet vores implementerede ESG- tiltag og de risici og muligheder vi har identificeret for at vi bliver en mere bæredygtig virksomhed.

Vi vil sikre, at der forsat bliver arbejdet med alle de gennemførte initiativer, og hvor det er muligt, at udvide vores beskrevne indsatser herfor.

Nedenfor har vi opsummeret de ESG-tiltag vi vil igangsætte i virksomheden i fremtiden ud fra vores vurderinger af virksomhedens påvirkninger, risici og muligheder. Vi betragter ikke disse som fastlåste løsninger, da vi har erfaret, at vi hele tiden bliver klogere på mange ESG-forhold. Vi vil derfor løbende justere vores indsatser, hvis indsatserne ikke får den forventede effekt og vi i stedet kan igangsætte bedre tiltag for at nå vores mål.

Miljømæssige tiltag

- Vi vil fortsat arbejde på at anvende mere bæredygtig emballage, øge genanvendelse og reducere mængden af emballageaffald
- Vi vil forsat arbejde med at udvikle metoder/produkter til vores kunder, der kan mindske deres CO2-aftryk
- Vi vil monitorere produktionssituationen ift. råvarer fra Europa og Asien samt levering af troværdige tal for klimaaftryk – f.eks. ved produktion af rustfri stål

Sociale tiltag

- Vi vil målrettet arbejde på at sikre gode og sikre arbejdsforhold for vores medarbejdere, så de er glade når de tager på arbejde.
- Vi vil målrettet arbejde på at udvikle medarbejderne til specialister, inden for forskellige forretningsområder eller produktgrupper

Ledelsesmæssige tiltag

- Vi vil styrke vores tekniske kompetencer, så vi endnu bedre kan analysere, afdække muligheder og rådgive vores kunder omkring tekniske løsninger ift. kundens konkrete situation
- Vi vil styrke vores relationer med leverandører og kunder for at øge vores serviceniveau og afdække mere bæredygtige løsninger.
- Vi vil indarbejde bæredygtighedsaspektet endnu mere i vores dagligdag, så det bliver en indarbejdet tankegang for os i ledelsen og vores medarbejdere

Anvendt opgørelsespraksis

Opgørelsen af vores sociale nøgletal og klimadata er udarbejdet i overensstemmelse med EFRAG VS basismodulet og Erhvervsstyrelsens vejledning for mindre virksomheder.

Til beregning af klimaaftrykket anvendes Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den internationale standard for kategorisering og opgørelse af drivhusgasudledninger. Udledninger af CO₂e (CO₂, CH₄, N₂O og F-gasser) er beregnet ved hjælp af Erhvervsstyrelsens Klimakompas, der bygger på GHG Protokollen og anvender Energistyrelsens seneste emissionsfaktorer fra 2024.

Klimaregnskabet er baseret på årsopgørelser fra vores forsyningsleverandører. Hvis endelige forbrugsdata ikke har været tilgængelige, er udledningen beregnet ved at omregne regnskabsmæssige udgifter til CO₂e via relevante emissionsfaktorer.

Scope 3-data for materialer er fortsat behæftet med stor usikkerhed. Flere leverandører er først nu begyndt at registrere deres klimaaftryk, og vi har derfor kun modtaget delvise og uensartede oplysninger. For materialer mangler der ofte fysiske mængder, så beregningerne er delvist baseret på monetære værdier. Vi forventer, at datakvaliteten forbedres væsentligt i de kommende år i takt med bedre rapportering hos såvel os som vores leverandører.

Opgørelsen af de sociale nøgletal i denne ESG-rapport er baseret på data fra vores interne systemer. Informationen er hentet direkte fra virksomhedens lønssystem, HR-registreringer og øvrige interne administrationsværktøjer, som indeholder oplysninger om medarbejdere, ansættelser, fravær og arbejdstid. Disse systemer udgør det primære datagrundlag og sikrer, at de sociale nøgletal afspejler virksomhedens faktiske forhold i rapporteringsperioden.

Beregninger er foretaget iht. erhvervsstyrelsens vejledning. Antallet af ansatte er opgjort som fuldtidsækvivalenter ved at omregne arbejdstimer til et fælles udgangspunkt på 2.000 timer årligt for en fuldtidsstilling. Kønsfordeling er opgjort som faktiske optællinger og procentberegninger på baggrund af medarbejderdata.

Arbejdsulykker er registreret som det samlede antal hændelser i året, mens ulykkesfrekvensen er beregnet som antal ulykker i forhold til det samlede antal arbejdstimer og omregnet til standarden 2.000 arbejdstimer. Eventuelle arbejdsrelaterede dødsfald opgøres som et absolut tal.

Uddannelsestimer er opgjort som det samlede antal timer brugt på både formelle kurser og sidemandsopklæring, og kan inkludere både præcise registreringer og estimater.

Beregninger i denne rapport er baseret på Torben Rohde Consultings beregninger som følge af indtastninger fra virksomheden. Virksomheden er ansvarlig for indholdet og den endelige beregning af nøgletallene. Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

I vores udarbejdelse af denne rapport har vi foretaget følgende fravalg:

- Forurening af luft, vand og jord (B4)
- Biodiversitet (B5)
- Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere (B11)

Afsluttende kommentarer

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO2-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold. Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer. Vi har rapporteret om vores nuværende arbejde med ESG i ledelsen og de tiltag vi vil implementere i fremtiden.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.



ESG-rapporten er udarbejdet i samarbejde med Torben Rohde Consulting

